

Organisasjonsplan TTU



TRADITIONAL TAEKWONDO UNION
전통태권도회

Innholdsfortegnelse

Innledning.....	4
Generell informasjon om TTU.....	4
Informasjon	4
Grunnlagsopplysninger	4
Historikk.....	4
Foreningens formål	5
Foreningens visjon.....	5
Foreningens verdier	6
Yudanja-ed.....	6
Kodanja-ed.....	6
Foreningens virksomhetsidé	6
Langtidsplan for TTU	7
Idrettslig	7
Hovedmål 1:.....	7
Hovedmål 2:.....	7
Identitet.....	7
Hovedmål 1:.....	7
Hovedmål 2:.....	7
Hovedmål 3:.....	7
Administrasjon	7
Hovedmål 1:.....	7
Hovedmål 2:.....	7
Politisk	8
Hovedmål 1:.....	8

Hovedmål 2:.....	8
Handlingsplan	9
Foreningens organisasjon	9
TTU-styret.....	11
Styrets sammensetning.....	11
Foreningens ansatte	12
Eldsterådet	12
Kodanjaråd	13
Andre styrer/instanser.....	14
Revisorer.....	14
Kontrollkomiteen.....	14
Valgkomiteen	15

Innledning

Denne organisasjonsplanen vil inneholde all nødvendig informasjon for drift av Traditional Taekwondo Union (heretter TTU). Organisasjonsplanen vil i overordnet form vedtas på årsmøtet jmf. organisasjonens vedtekter §8 og §11, men vil samtidig være et levende dokument som kan oppdateres av styret igjennom året.

Generell informasjon om TTU

Informasjon

TTU informerer hovedsakelig sine medlemmer via tre kanaler:

- Nettsiden <http://ttu.no>
- Facebook, via gruppene "Traditional Taekwondo Union" og "Dan graderte i TTU" (disse skal revideres)
- E-post til kontaktpersoner i de ulike klubbene, som igjen informerer til sine medlemmer

Grunnlagsopplysninger

- Organisasjonsnummer: 980 977 846
- Navn: Traditional Taekwondo Union
- Stiftet: 30.06.1996
- Organisasjonsform: Forening/lag/innretning
- Sektor: 7000 - Ideelle organisasjoner
- Vedtektsfestet formål: "Interesseorganisasjon og formålet er å fremme Master Cho's tradisjonelle taekwondo. Organisasjonen er selveiende og frittstående, med utelukkende personlige medlemmer."

Historikk

Traditional Taekwondo Union, eller Jidokwan Taekwondo Skandinavia som det først het, ble stiftet 30.06.1996 på Jevnaker i Norge av Grandmaster Cho Woon Sup, og formelt tatt opp i NIF ved sommerleir påfølgende år, 1997. Etter sommerleiren i 1997 som ble avholdt på Hønefoss ble det også utarbeidet en velkomstpakke til klubbene som ble med i organisasjonen, heftet som her fulgte med ble det første «Do Woo» medlemsbladet.

Den første uoffisielle samling fant sted 20.-22.09.1996 i Førde, og samlet om lag 90 utøvere. Det ble undervist i generell taekwondo, førstehjelp, massasje, samt grunnleggende judo, og det ble også avholdt konkurranse bl.a. i poomsae og speedbreaking.

Stifteren GM Cho kom til Danmark i 1976 som den første koreanske stormesteren i Skandinavia, og flyttet til Norge i 1987. Mye av den første organiserte treningen, deriblant den første sommerfestivalen (som ble avholdt i 1985) foregikk under navnet "Cho's friends", men dette ble lagt til side til fordel for TTU som mer korrekt gjenspeilet GM Chos ønsker for "sin" taekwondo.

De første årene hadde TTU et sterkt samarbeid med datidens organisasjon Nordisk Martial Art Taekwondo Federation (NMATF, grunnlagt i 1966), og hadde allerede fra start medlemsklubber ikke bare fra Norge, men også Sverige, Danmark, og Island. Sverige trakk seg dessverre fra TTU ca 4 år etter stiftelsen.

TTU er ikke formelt underlagt Norges Kampsportforbund, men har en samarbeidsavtale innen stilarten WTF Taekwondo. (<http://kampsport.no/forbund-2/stilarter/>)

Foreningens formål

Fra TTUs vedtekter, godkjent av årsmøtet 2016, §2:

Foreningens formål er å fremme taekwondo som tradisjonell og allsidig kampkunst.

Traditional Taekwondo Union er en moderne organisasjon som fremmer en taekwondo i utvikling, men som er basert på solide røtter og en grunntanke om å fremme fysisk og mental helse samt etiske verdier. Formålet søkes nådd ved i samarbeid med medlemmene arrangering av ulike aktiviteter, kvalitetssikring av instruktører og utvikling av taekwondo som kampkunst.

Traditional Taekwondo Union er en stilartsorganisasjon åpen for alle som ønsker å praktisere taekwondo i den retning som foreningen fremmer. Formålet søkes nådd gjennom at foreningen organiserer aktiviteter, utdanner instruktører, bidrar til samhold mellom medlemmene og samarbeider med andre – det være seg idrettslag, nasjonale eller internasjonale forbund, andre stilartsorganisasjoner eller andre.

Foreningens visjon

TTU deler først og fremst idrettens (NIFs) visjon – «idrett for alle».

Visjonen søkes oppnådd igjennom grunnpillarene glede, fellesskap, helse, og ærlighet.

TTU deler dernest kampkunstenes, eller mudoidrettens, grunnsetning om at «utviklingen av utøverens karakter er det primære mål for aktiviteten».

Under dette kommer det særegne fundamentet som er bygget på rettferdighet, mot, velvilje, høflighet, pålitelighet, ære, og lojalitet.

Foreningens verdier

YUDANJA-ED

Jeg lover som sortbelteutøver i Traditional Taekwondo Union å respektere TTU sine prinsipper og retningslinjer, og å aktivt gå inn for å lære og forstå TTUs teknikker, filosofi, holdninger og verdier.

Jeg lover å respektere og hjelpe mine instruktører og mestere, og å være et godt forbilde for mine medelever og en god representant for klubben min og TTU.

KODANJA-ED

Jeg lover som mester i Traditional Taekwondo Union å respektere og å hjelpe til med å videreutvikle den tradisjonen som jeg nå blir en del av.

Jeg lover å ta mitt ansvar som mester i TTU alvorlig og å lytte til mine seniormesteres og min stormesters veiledning.

Jeg lover å være aktiv i å fremme TTUs teknikk, filosofi, holdninger og verdier og å være et godt forbilde for alle TTUs medlemmer.

Foreningens virksomhetsidé

TTU skal fungere profesjonelt og fleksibelt i forhold til sine medlemmer, klubber, og samarbeidspartnere, og bidra til å gi WTF taekwondo en positiv profil vis-a-vis samfunnet, aktive utøvere, og den øvrige organiserte mudoidretten i Norge og andre land der TTU er tilstede.

Langtidsplan for TTU

Idrettslig

HOVEDMÅL 1:

TTU skal fortsette å legge forholdene til rette for bevaring av tradisjonell taekwondo og trening av denne.

HOVEDMÅL 2:

TTU skal tilby et trygt og stabilt idrettslig tilbud. Aktiviteten skal holde gjennomgående høyt nivå samtidig som den tilrettelegges slik at den er mulig å kombinere med jobb, studier, og familieliv.

Identitet

HOVEDMÅL 1:

De enkelte klubber og medlemmer skal bevisstgjøres når det gjelder TTUs identitet.

HOVEDMÅL 2:

Det skal finnes tydelige retningslinjer for profilering og logo. Disse skal være enkle å finne på nettsidene og ved henvendelse til TTU sentralt.

HOVEDMÅL 3:

TTU skal fremme sin egen identitet utad gjennom å tydeliggjøre TTUs logo og effekter, herunder samkjøre klubbene når det gjelder flagg, dobok, og liknende. Målet er at TTU skal fremstå som samlet utad og skape en sterkere tilhørighet for det enkelte medlem.

Administrasjon

HOVEDMÅL 1:

Styret i TTU skal forbedre informasjonsflyt til klubber og medlemmer via nettsiden og Facebook.

HOVEDMÅL 2:

Det skal tydeliggjøres hvilke roller de ulike gruppene (herunder yudanja/kodanja-råd, eldsterådet, og styret) har, og forholdene skal legges til rette for at arbeidet med den enkelte gruppes aktiviteter og ansvar blir så effektivt som mulig.

Politisk

HOVEDMÅL 1:

TTU skal jobbe aktivt ovenfor relevante samarbeidspartnere (herunder NIF, NKF, og Kukkiwon) for å styrke vår posisjon.

HOVEDMÅL 2:

TTU skal stå tydelig som en enhet der tradisjonell taekwondo settes i hovedsetet. Målet er å spre en større og videre forståelse for hva taekwondo handler om.

Handlingsplan

Handlingsplan foreligger i et eget dokument. Utfyllende informasjon vil alltid legges til etter at nytt styre har avholdt sitt første møte etter sommerfestival og årsmøtet, hvor de forskjellige ansvarshavende legger inn sine arbeidsområder for det kommende året.

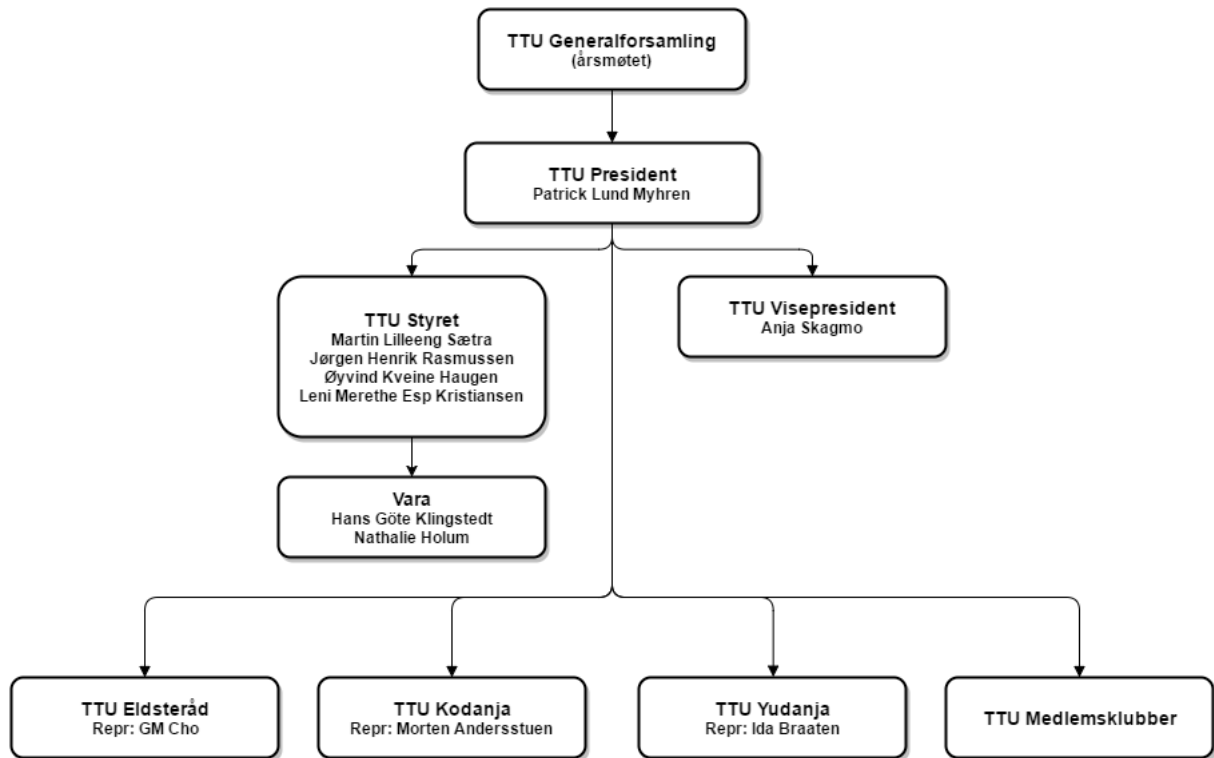
- Hva
- Hvordan
- Hvem
- Tidsfrist

Hovedplan for perioden 2016-17 kan imidlertid oppsummeres med følgende overskrifter:

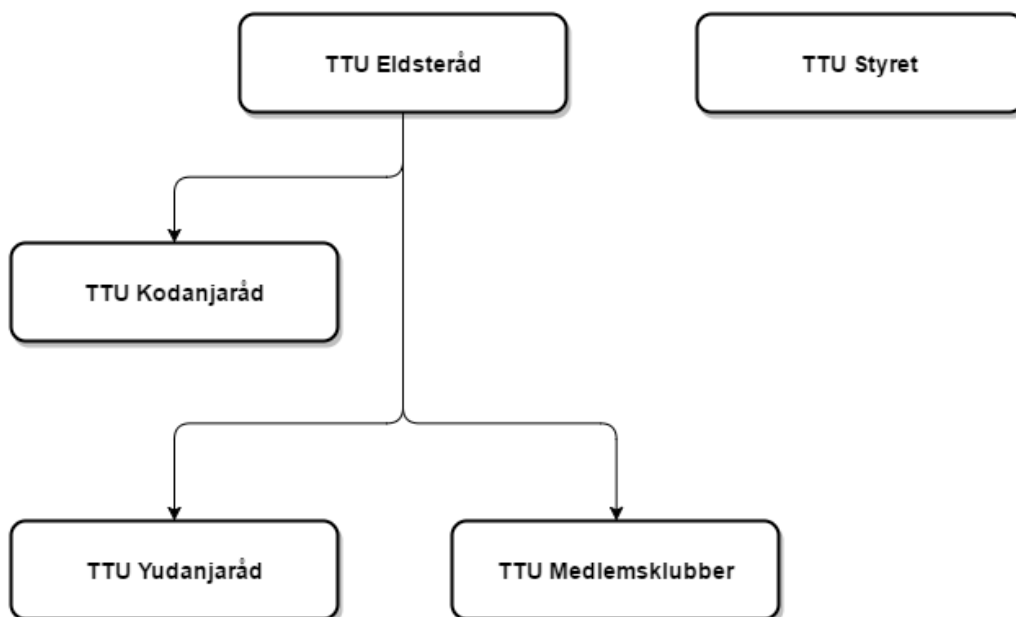
- Web
- Styringsdokumenter
- Formalisering av roller og hvordan TTU skal se ut som organisasjon
- Sommerleir fremover

Foreningens organisasjon

Følgende modell demonstrerer drift av TTU som organisasjon



I tillegg foreligger følgende fagsøyle som viser ansvar for løpende revisjon av pensum, graderinger, og ellers alt "taekwondo-faglig"



TTU-styret

TTU ledes av et styre som er foreningens øverste organ mellom årsmøtene. Styret består av 6 + 2 representanter. Styret er valgt til en periode på to år. President og visepresident er på valg annethvert år med president i partallsår og visepresident i oddetallsår. Styremedlemmer og varamedlemmer er på valg i partalls- eller oddetallsår avhengig av vervets nummerrekkefølge. Styret ivaretar TTUs ansvar og plikter som en selvstendig økonomisk, administrativ og juridisk organisasjon. For detaljer henvises til vedtektenes §14.

STYRETS SAMMENSETNING

Styrets leder: Patrick Lund Myhren

Nestleder: Anja Skagmo

Styremedlem: Jørgen Henrik Rasmussen, Martin Lilleeng Sætra, Leni Merethe Esp Kristiansen, Øyvind Kveine Haugen

Varamedlem: Hans Göte Klingstedt, Nathalie Holum

Etter årsmøtet vil styreleder kalle inn til et møte hvor alle hovedstyrets medlemmer får definerte arbeidersoppgaver og ansvarsområder. Det vil her bli diskutert arbeidsfordeling, og at spesiell kompetanse og/eller interesse ivaretas.

For 2016 har det vært - basert på behov - ønskelig med følgende fokusområder:

1. Leder
 - a. Er klubbens ansikt utad, og klubbens representant i møter og forhandlinger
 - b. Står for klubbens daglige ledelse, koordinerer styret og klubbens totale aktivitet
 - c. Innkaller til styremøter, forbereder saker og leder møtene
 - d. Skal påse at valg, adresseforandringer, oppgaver over medlemmer o.a. som har interesse for/skal sendes inn til krets- og forbund, meldes til overordnede instanser innen gitte frister
2. Nestleder
 - a. Fungerer som leder under dennes fravær, og bør derfor være valgt med henblikk på at han/hun kan rykke opp som leder på et senere tidspunkt
 - b. Har ellers definerte oppgaver, på samme måte som et ordinært styremedlem
3. Økonomi
 - a. Disponere lagets midler og har fullmakt til klubbens bankkontoer
 - b. Har kjennskap til kontoplan og fører regnskap i henhold til denne
 - c. Anviser utbetalinger sammen med regnskapsbyrå
 - d. Har til enhver tid oversikt over lagets økonomiske situasjon og følger denne
 - e. Sette opp resultatregnskap ved sesongslutt og påser at dette blir revidert til årsmøtet
4. Sekretær
 - a. Føre referat over alle styremøter og medlemsmøter
 - b. Løpende administrative oppgaver

5. Information Manager
 - a. Sikre informasjonsflyt fra de ulike administrative seksjonene i TTU og ut til medlemmene
 - b. Skrive tekster for web
6. Webansvarlig
 - a. Publisere innhold, invitasjoner samlinger, hilsen fra GM Cho etc
 - b. Undersøke rammene for nåværende web-plattform og arbeide mot å fornye denne.

Foreningens ansatte

TTU har én fulltidsansatt, GM Cho Woon Sup.

Eldsterådet

Eldsterådets består av 8 medlemmer inkludert Grandmaster Cho, hvor medlemmene må være 6.dan eller høyere for å kunne tas opp.

Medlemmer i eldsterådet kan ikke sitte i kodanjarådet.

Eldsterådet er TTUs fagorgan for teknisk utvikling og kvalitetssikring av samlinger, seminarer og leirer.

Primæroppgaver utover dette er:

- Innstilling av kandidater til dangraderinger
- Gjennomføring og evaluering av dangraderinger
- Løpende revidering og kvalitetssikring av pensum for cup og dan-graderte

Eldsterådets mandat er ytterligere beskrevet i eget dokument.

Eldsterådet kan oppnevne arbeidsgrupper eller delegere ansvar for arbeidsoppgaver de ikke selv har kapasitet til å utføre. Ved behov skal slikt arbeid koordineres med kodanjarådet.

MØTER

Det skal avholdes minst to møter pr. kalenderår. Rådet skal varsle styret i forkant, og rådet plikter å levere referat, samt progresjonsrapporter fra eventuelle aktive arbeidsgrupper.

RÅDETS SAMMENSETNING

Eldsterådsleder: GM Cho

Sekretær: Ole Havmøller

Rådsmedlem: Svein Andersstuen, Jan Terje Sletten, Anna Kim, Allan Olsen, Erling Oppegård, Lars Hystad

Eldsterådet tar selv hånd om prosessene rundt utskifting av medlemmer.

All kommunikasjon med eldsterådet skal gå via rådets sekretær.

Kodanjaråd

Kodanjarådet består av mastere i TTU som innehar 4.dan eller høyere og som ikke er medlem av eldsterådet.

Kodanjarådet skal fungere som en utviklings- og samarbeidspartner for eldsterådet i forbindelse med alt av oppgaver rundt taekwondofaget.

Primæroppgaver utover dette er:

- Ansvar for gjennomføring og faglig nivå på cupgraderinger, både på leirer og ute i de enkelte klubbene
- Medansvar for innstilling av kandidater til dangraderinger
- Praktisk gjennomføring av dangraderinger
- Medansvar for løpende revidering og kvalitetssikring av cup-pensum

Kodanjarådets mandat er ytterligere beskrevet i eget dokument.

Kodanjarådet kan oppnevne arbeidsgrupper eller delegere ansvar for arbeidsoppgaver de ikke selv har kapasitet til å utføre. Ved behov skal slikt arbeid koordineres med eldsterådet.

MØTER

Det skal avholdes minst to møter pr. kalenderår. Rådet skal varsle styret i forkant, og rådet plikter å levere referat, samt progresjonsrapporter fra eventuelle aktive arbeidsgrupper.

RÅDETS SAMMENSETNING

Kodanjarådsleder: Morten Andersstuen

Assistent: Jon Lennart Løbak

Medlemmer: Alle resterende kodanja som ikke er i eldsterådet

Kodanjarådsleder og assistent velges for 2 år av gangen, av tradisjon på sommerfestival.

All kommunikasjon med kodanjarådet skal gå via kodanjaleder.

Andre styrer/instanser

REVISORER

TTU er ikke revisjonspliktige, men utfører internrevisjon.

Revisor skal vurdere om årsregnskapet er utarbeidet og fastsatt i samsvar med idrettens regnskaps- og revisjonsbestemmelser, og om organisasjonsleddets styre har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av regnskapsopplysninger i samsvar med idrettens regnskaps- og revisjonsbestemmelser.

Hvordan revisjonen utføres finnes i NIFs lov kapittel 4 eller på <http://www.lovdatab.no/nif/hiff-20071128-0002.html>

KONTROLLKOMITEEN

Kontrollkomiteen velges av årsmøtet.

Kontrollkomiteens oppgaver består ikke bare i granskning av regnskap. Den skal også granske styrets totale forvaltning, både den økonomiske og den virksomhetsmessige. Komiteen har rett til, når som helst, å utføre sin kontroll/revisjon. I den hensikt å lette deres arbeid skal styret sørge for at komiteen hele tiden blir holdt informert om styrets og komiteenes arbeid, gjennom å få tilsendt protokoller/møtereferater.

Kontrollkomiteen plikter å:

- Kontinuerlig følge med i klubbens virksomhet og, ved behov, gi styret råd og anvisninger vedrørende forvaltningen
- Forlange at styret innkaller til ekstraordinært årsmøte eller selv innkalle til dette, om det oppdages noe som strider mot medlemmenes interesser,
- Granske årsregnskapet iht. vedtektene, samt anbefale eller avgi anmerkninger vedrørende ansvarsfrihet for styret,
- Senest på det tidspunkt vedtektene bestemmer avgi sin revisjonsberetning / komitérapport til styret
- Under årsmøte fremføre revisjonsberetningen/komitérapport.
- Fremlegge protokoll

VALGKOMITEEN

Valgkomiteen har en av klubbens viktigste oppgaver. Den har ansvaret for personalmessig og funksjonell utvikling av klubben ved å rekruttere nye styremedlemmer/-medarbeidere etter nøye vurderinger av medlemsmassen.

Valgkomiteen plikter å:

- Utarbeide en arbeidsplan for inneværende valgperiode,
- Vurdere styrets og komiteenes virksomhet
- Se til at medlemmenes syn på styrets arbeid blir tatt opp til behandling,
- Diskutere med styret om eventuelle endringer i styrets sammensetning,
- Holde seg informert om, og diskutere med, medlemmene om ulike kandidater for styreoppdrag, og derigjennom få rede på om ønskede personer har kunnskap, tid og interesse for oppdraget,
- Gjennomgå for styret og medlemmene hvilke forandringer / nomineringer som kommer til å bli foreslått,
- Ved behov å foreslå for styret at passende kandidater får relevant utdanning for påtenkte oppdrag,
- Før årsmøtet, på det tidspunkt vedtektene bestemmer, avgi skriftlig forslag på nomineringen som skal forelegges medlemmene på årsmøtet,
- Under årsmøtet å presentere valgkomiteens forslag, samt
- Etter årsmøtet å analysere eget nominasjonsarbeide og protokollføre prosessen til senere kontrollkomiteer